

Vår redegjørelse etter åpenhetsloven

Bakgrunn

1.juli 2022 trådte åpenhetsloven i kraft. Formålet med lovverket er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og således bidra til Norges arbeid med å møte FNs bærekraftsmål nr. 8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst, og mål nr. 12 om ansvarlig forbruk og produksjon. Virkemiddelet for å oppnå dette er strengere krav til åpenhet og ansvarlighet, gjennom å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Loven gjelder for alle virksomheter som ikke er definert som små foretak i regnskapsloven, og som selger varer og tjenester i eller utenfor Norge. Herunder, også Söderberg & Partners Wealth Management AS ("selskapet").

Åpenhetsloven i Söderberg & Partners Wealth Management AS

Söderberg & Partners Wealth Management AS er et verdipapirforetak som yter uavhengig investeringsrådgivning til formuende privatpersoner, bedrifter og stiftelser i Norge. Selskapet har i dag omkring 200 ansatte, fordelt på selskapets 11 kontorer i ulike byer og tettsteder i Norge.

Selskapets plikt og ansvar for å fremme og overholde grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, jf. Åpenhetsloven, er forankret i selskapets styrende retningslinjer. For å sikre at selskapet følger åpenhetslovens bestemmelser, angirde styrende retningslinjene at selskapet løpende og minst årlig skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og leverandørkjede.

Aktsomhetsvurdering innebærer at selskap må gjennomgå, forebygge, rette opp og redegjøre for hvordan de følger opp og håndterer kritikkverdige forhold i verdikjedene sine. Söderberg & Partners Wealth Management AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Det kartlegges hvem selskapet handler med, hvor selskapet handler, samt hva som handles. Videre vurderes det om en eller flere av «hvem, hvor og hva» faller inn under typiske risikogrupper. For dette formålet ser selskapet hen til eksterne kilder, som FNs veiledere og nasjonale kontaktpunkt, Etisk handel, DFØs Høyriskoliste mv. I tillegg brukes eget skjønn og kunnskap.

Resultater av selskapets aktsomhetsvurderinger

Som resultat av selskapets aktsomhetsvurderinger, anses risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på grunn av selskapets virksomhet å være begrenset. Det er ikke identifisert reelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, men det er dog identifisert hvor i selskapets verdikjede risikoen er høyest for at dette forekommer.

For finansbransjen er det typisk en forhøyet risiko for overtidsarbeid blant de ansatte, samt skjevhet i kjønnsbalansen blant de ansatte. I Söderberg & Partners Wealth Management har vi rutiner for logging av timer for stillinger som er særlig utsatt for overtidsarbeid, slik at vi overholder gjeldende regelverk. Selskapets ansatte har valgt arbeidsmiljøutvalg, verneombud og tillitsvalgte, som også skal sikre ivaretagelse av forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen.

Selskapets leverandørkjede er relativt enkel, og lite kompleks. Våre leverandører og forretningspartnere leverer enten tjenester som trengs for at selskapet skal kunne levere tjenester til sine klienter. Eller, tjenester som selskapet tilbyr sine ansatte og tjenester knyttet til vedlikehold av lokaler. Av produkter som selskapet handler, er majoriteten kontorrekvisita, IKT-utstyr og reklameartikler.

Når det gjelder potensiell negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, anser selskapet risikoen å være høyest blant leverandører som leverer produkter eller opererer innenfor bransjer, som generelt er ansett å ha forhøyet risiko for brudd på slike rettigheter. Oppfølging av disse leverandørene, samt de leverandørene som selskapet antar å ha størst innvirkning på, har blitt prioritert over leverandører som forventes å håndtere slik risiko godt nok gjennom bransjeorganisasjoner eller på andre nivåer i leverandørkjeden.

I ettertid av lovens ikrafttredelse har oppfølgingen bestått i at Söderberg & Partners Wealth Management har sendt ut spørreundersøkelser, som omhandler leverandørens holdninger og rutiner knyttet til ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter, sysselsetting og antikorrupsjon – samt miljø og klima. Dersom mottatt besvarelse ikke tilfredsstillende ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eller vurderes som lite troverdige, vil selskapet følge opp leverandøren med en personlig henvendelse. Tiltak som da kan bli aktuelle er å velge alternative leverandører, stille strengere minstekrav (eventuelt mot å betale mer), tettere oppfølging av produksjon mv. Bare som en aller siste utvei bør SPWM vurdere å heve eller avslutte kontrakter. I slike tilfeller er det naturlig å gjøre en grundigere vurdering og eventuelt innhente ekstern bistand.

Videre fremdrift

Söderberg & Partners Wealth Managements arbeid med Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger vil være en pågående prosess, hvor vi hele tiden vil jobbe med å avdekke potensiell risiko og eventuelt iverksette tiltak for å redusere eller forhindre negative konsekvenser. Ved avtaleinngåelse skal det alltid forhandles om kontraktsvilkår som reduserer risiko, selskapets egne retningslinjer for ansvarlighet skal kommuniseres og det skal vurderes om arbeidsprosesser eller produkter kan endres til lavere risiko.

Selskapet oppfordrer også eventuelle eksterne interessenter til å melde relevante funn tilknyttet våre samarbeidspartnere via vår kontakt-mailadresse på vår hjemmeside. Disse vil bli vurdert løpende.

Oslo 29/06-2023

Tore Malme

Tore Malme
Styrets leder

Lars J. Valdermo

Lars J. Valdermo
Styremedlem

Roger Klausen

Roger Klausen
Styremedlem

Ida Hansæl

Ida Hansæl
Styremedlem

Andre L. Walker

Andre L. Walker
Styremedlem

Lars K. Gundersen

Lars K. Gundersen
Styremedlem

Eva Marianne Aaby

Eva Marianne Aaby
Styremedlem

Anders L. Magnusson

Anders L. Magnusson
Styremedlem

Michael V. Sivertsen

Michael V. Sivertsen
Daglig leder

